



## О НЕКОТОРЫХ ПРОБЛЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА В НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

А. СТАХИ,

докторант Института истории, государства и права Академии наук Молдовы

### SUMMARY

In this article, the author describes the theoretical aspects and the importance of the considered problem, underlining his conclusions.

The author analyzes the existing legislation and makes proposals on improving legislation in relation to the discussed issue.

\*\*\*

В данной статье рассматриваются теоретические аспекты и важность проблемы. Автор анализирует действующее законодательство и вносит свои предложения по совершенствованию законодательства в связи с рассматриваемой проблемой.

*Актуальность этой проблемы обусловлена неоднозначным толкованием ст. 111 Трудового кодекса Республики Молдова (ТК РМ), редакция которой была изменена законом РМ № 168 от 09.07.2010 года. В части (1) ст. 111 ТК РМ № 154-XV от 28.03.2003 года (действовавшей до 07.09.2010 года, т.к. до вступления в силу закона РМ № 168 от 09.07.2010 года указано: «В Республике Молдова нерабочими праздничными днями с выплатой средней заработной платы (работникам, труд которых оплачивается сдельно или повременно) являются:*

- a) 1 января – Новый год;*
- b) 7 и 8 января – Рождество Христово;*
- c) 8 марта – Международный женский день;*
- d) первый и второй дни Пасхи по церковному календарю;*
- e) второй понедельник после Пасхи (Радуница);*
- f) 1 мая – День международной солидарности трудящихся;*
- g) 9 мая – День Победы и памяти героев, павших за независимость Родины;*
- h) 27 августа – День независимости;*
- i) 31 августа – праздник “Лимба ноастрэ”;*
- j) престольный праздник населенного пункта...»[1]*

По буквальному смыслу части (1) ст. 111 ТК РМ (до её изменения законом РМ № 168 от 09.07.2010 года, вступившим в силу 07.09.2010 года) средний заработок за нерабочие праздничные дни сохраняется за всеми без исключения работниками.

Министерство труда и со-

циальной защиты РМ утвердило Разъяснение № 08/001 от 03.10.2003 года [2], согласно которому средняя заработная плата за нерабочие праздничные дни сохраняется только за работниками, труд которых оплачивается сдельно или повременно, и не сохраняется за работниками, труд которых оплачивается по

месячным тарифным ставкам или на основании месячных окладов, т.к. этим работникам месячная заработная плата выплачивается в полном размере, несмотря на наличие или отсутствие нерабочих праздничных дней.

Правомерность такого ограничительного толкования ст. 111 ТК РМ вызвала сомнения. И Министерство экономики и торговли РМ издало приказ № 92 от 18.12.2007 года «Об отмене разъяснения № 08/001 от 03.10.2003 года»[3]. Данный приказ соответствует буквальному смыслу части (1) ст. 111 ТК РМ, согласно которой средняя заработная плата за нерабочие праздничные дни (а не месячная средняя заработная плата) сохранялась за всеми без исключения работниками, независимо от формы оплаты труда.

В сущности, часть (1) ст. 111 ТК РМ (до её изменения законом РМ № 168 от 09.07.2010 года, вступившим в силу 07.09.2010 года) предусматривала дополнительную выплату работникам за нерабочее время, т.е. за нерабочие праздничные дни.

Ныне действующая ст. 111 ТК РМ (в редакции закона РМ № 168 от 09.07.2010 года) предусматривает, что средняя

заработная плата за нерабочие праздничные дни выплачивается только работникам, труд которых оплачивается сдельно или повременно.

Парламентский адвокат Тудор Лазэр обратился в Конституционный суд РМ с заявлением о контроле конституционности синтагмы «с выплатой средней заработной платы (работникам, труд которых оплачивается сдельно или повременно)» из части (1) ст.111 Трудового кодекса РМ в редакции Закона №168 от 9 июля 2010 года «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова». В обращении парламентского адвоката Тудора Лазэра от 11.01.2011 года указано, что синтагма «с выплатой средней заработной платы (работникам, труд которых оплачивается сдельно или повременно)» из Трудового кодекса РМ противоречит ст. 4 части (2), ст. 43 и ст. 54 Конституции РМ, ст. 23 и ст. 24 Всеобщей декларации прав человека [4], а также ст. 7 п. d) Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах. [5]

Автор обращения сослался также на нормы Трудового кодекса РМ, который в ст.3 предусматривает, что положения Кодекса распространяются на всех работников, вне зависимости от сектора, где работают: публичном, частном или смешанном, в ст.5, что каждый работник имеет право на справедливые условия труда, на отдых, на ежедневный отдых, на выходные и нерабочие праздничные дни, а в ст.8 запрещает дискриминацию в сфере труда.

Автор обращения подчеркивает, что право на труд и защиту труда является одним из основных прав и свобод, закрепленных в Конституции, положения которой применяются в соответствии со Всеобщей декларацией

прав человека, пактами и другими договорами, одной из сторон которых является Республика Молдова. Он отмечает, что национальная норма противоречит Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах, который Республика Молдова обязалась соблюдать и который не делает различия между работниками в плане оплаты праздничных дней.

Также автор обращения ссылается на Постановление № 55 от 14 октября 1998 года «О толковании некоторых положений ст. 4 Конституции Республики Молдова», в котором Конституционный суд подчеркнул, что международные договоры, которые были ратифицированы, являются составной частью законодательства Республики Молдова, и Постановление № 9 от 30 марта 2004 года, в котором Конституционный суд отметил, что при принятии законов необходимо исходить из всеобщего принципа соблюдения прав, приобретенных законным путем.

Конституционный суд РМ, рассмотрев это обращение, принял 31 мая 2011 года постановление № 11 о контроле конституционности синтагмы «с выплатой средней заработной платы (работникам, труд которых оплачивается сдельно или повременно)» и части (1) ст.111 Трудового кодекса в редакции Закона №168 от 9 июля 2010 года «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова», которым признал конституционной вышеуказанную синтагму.[6]

В постановлении Конституционного суда № 11 от 31 мая 2011 года указано: Положения ч.(1) ст. 111 Трудового кодекса касаются двух аспектов: с одной стороны, устанавливают нерабочие праздничные дни, а с дру-

гой стороны, предусматривают правовой режим выплаты жалованья за эти дни. Согласно изменениям, внесенным Законом № 168, данная норма предусматривает «выплату средней заработной платы (работникам, труд которых оплачивается сдельно или повременно)».

В прежней редакции норма обязывала работодателей сохранить среднюю заработную плату в нерабочие праздничные дни. Подверженная ограничительному толкованию норма применялась только к работникам, заключившим договор с оплатой труда по тарифной ставке или должностного оклада. Она ущемляла права лиц, труд которых оплачивался сдельно или повременно и которые в нерабочие праздничные дни не могли работать (даже если бы и хотели), а работодатель не был обязан сохранить им среднюю заработную плату за эти дни. Таким образом, работники, получающие жалование по тарифной ставке, пользовались более благоприятными условиями, чем работники, труд которых оплачивался сдельно или повременно.

Конституционный суд отмечает, что часть (1) ст. 111 Трудового кодекса РМ, как в предыдущей редакции, так и в настоящей редакции, не исключает выплату жалованья за нерабочие праздничные дни работникам, труд которых оплачивается по тарифной ставке. Их заработная плата сохраняется независимо от количества нерабочих праздничных дней в рабочем месяце. На основании изложенного, Конституционный суд не может согласиться с утверждениями автора обращения, что Законом № 168 данная категория работников была лишена этого права, чем был нарушен принцип соблюдения прав, приобретенных законным путем.



До принятия Закона № 168 работники со сдельной или повременной оплатой труда ущемлялись предусмотренной государством нормой о нерабочих праздничных днях. Внесенное изменение устранило эту несправедливость, предусматривая равные права для работников, труд которых оплачивается по тарифной ставке, и работников со сдельной или повременной оплатой труда, и приводя норму в соответствие с требованиями ст. 16 Конституции».

Вывод Конституционного суда РМ о том, что ранее действовавшая редакция ст. 111 ТК РМ ущемляла права работников, труд которых оплачивался сдельно или повременно и которые в нерабочие праздничные дни не могли работать (даже если бы и хотели), а работодатель не был обязан сохранить им среднюю заработную плату за эти дни, не бесспорен.

Прежняя редакция ст. 111 ТК РМ которая требовала выплаты средней заработной платы за нерабочие праздничные дни всем без исключения неработающим в эти дни работникам, более соответствует принципу справедливости, чем выплата только работникам со сдельной или повременной оплатой труда.

Предусмотренная частью (1) ст. 111 ТК РМ выплата носит дополнительный характер. И поэтому должна выплачиваться всем неработающим в нерабочие праздничные дни работникам.

При этом пункт d) ст. 7 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах государства признает право каждого на справедливые и благоприятные условия труда, включая, в частности, право на отдых, досуг и разумное ограничение рабочего времени и оплачиваемый периодический отпуск, равно как и

вознаграждение за праздничные дни.

Конституционный суд не учел эту норму и не принял во внимание, что ныне действующая редакция ст. 111 ТК РМ ущемляет права работающих в нерабочие праздничные дни работников, труд которых оплачивается на основе месячных тарифных ставок или месячных должностных окладов.

Согласно части (1) ст. 158 ТК РМ, работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается (при выплате средней заработной платы, предусмотренной частью (1) статьи 111):

а) работникам со сдельной оплатой труда – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

б) работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, – в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;

в) работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Из содержания части (1) ст. 158 ТК РМ видно, что работники, получающие месячные оклады, получают за работу в нерабочие праздничные дни меньшее вознаграждение, чем работники со сдельной или повременной оплатой труда.

По нашему мнению, часть (1) ст. 158 ТК РМ следует изменить, установив, что при работе в нерабочие праздничные дни за всеми работниками сохраняется средняя заработная плата и выплачивается:

1) работникам со сдельной оплатой труда – не менее, чем по

двойным сдельным расценкам;

2) другим работникам – в размере не менее двойной часовой или дневной ставки.

## Литература:

1. Трудовой Кодекс РМ № 154-XV от 28.03.2003, Мониторул Официал ал Р. Молдова № 159-162/648 от 29.07.2003, ст. 111 ТК РМ в редакции закона РМ № 168 от 09.07.2010 года.

2. Мониторул Официал ал Р. Молдова № 211-214 от 10.10.2003

3. ПМТСЗ 92 от 18.12.07, Мониторул Официал ал Р. Молдова № 203-206 от 28.12.07 ст.740

4. [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/declhr.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml)

5. [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactecon.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml)

6. Мониторул Официал ал Р. Молдова № 96-98 от 10.06.2011