

О НЕКОТОРЫХ ПРОБЛЕМАХ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРИМЕНЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЕМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗАБОЛЕВАНИЕМ

Б.СОСНА,
доктор права, старший научный сотрудник Института истории, государства и права АНМ
Т.ПЛЕШКО,
докторант Института истории, государства и права АНМ
В. ПЕРЧУН,
магистр права

SUMMARY

The authors examine topical issues of change and additions to the legislation in force. Based on theoretic research and practical conclusions they bring up conflicts in legal norms and introduce important proposals on further improvement of legislation.

* * *

В представленном материале авторы рассматривают актуальные вопросы изменения, дополнения действующего законодательства.

На основе теоретических исследований и с учетом практических выводов приводятся коллизии в правовых нормах, вносятся важные предложения по дальнейшему совершенствованию правового государства.

Несчастный случай – это «внезапное и вредное воздействие внешней силы на организм человека при отсутствии умысла со стороны пострадавшего. Учитывается в законодательстве о пособиях и пенсиях по социальному страхованию. Если увечье связано с выполнением работником трудовых обязанностей и произошло по вине предприятия, последнее несет материальную ответственность» [1].

Пункт 3 Положения о порядке расследования несчастных случаев на производстве [2], утвержденным постановлением Правительства РФ № 1364 от 22 декабря 2005 года, определяет несчастный случай на производстве как событие, при котором произошло насильственное повреждение организма работника (ранение, психологический стресс, поражение электрическим током, ожог, обморожение, удушье, острое отравление, телесные повреждения, нанесенные насекомыми, животными, а также вследствие стихийных бедствий и др.), наступившее вследствие воздействия какого-либо фактора риска (свойство, состояние, процесс, явление, поведение), присущего какому-либо элементу системы труда (исполнитель, трудовое задание, средства производства, производственная среда), вызвавшее временную или постоянную утрату трудоспособности либо смерть ра-

ботника и имевшее место:

а) во время выполнения трудового задания или служебных обязанностей;

б) до начала работы или после окончания работы, когда работник передвигается от входа на территорию предприятия, учреждения, организации (в дальнейшем - предприятие) к рабочему месту и обратно, меняет личную одежду, средства индивидуальной защиты, рабочую одежду и обувь и, наоборот, принимает или сдает рабочее место и средства производства;

с) во время установленных перерывов, когда работник находится на территории предприятия или на своем рабочем месте, а также во время посещения санитарно-гигиенических или вспомогательных помещений;

д) во время следования из дома на работу и обратно, на транспорте, предоставленном предприятием в

установленном порядке, а также во время посадки или высадки из этого транспортного средства;

е) во время следования от предприятия, в штатах которого числится работник, на рабочие места, организованные вне территории предприятия, или к другому предприятию и обратно для выполнения трудового задания или служебных обязанностей, в необходимое для этого время и по установленному маршруту передвижения, независимо от способа передвижения или используемого транспортного средства;

ф) во время участия в культурных, спортивных или других мероприятиях, организованных предприятием на основании приказа или распоряжения, изданного руководителем;

г) во время действия, предприятия по собственной инициативе для предупреждения или устранения опасности или для спасения другого работника от опасности при обстоятельствах, указанных в подпунктах а), б), с), д) и ф) настоящего пункта;

h) во время осуществления производственного обучения или профессиональной практики на основании договора, заключенного между работодателем и учебным учреждением, между работодателем, учениками и студентами.

Профессиональное заболевание



– это «заболевание, связанное с систематическим и длительным воздействием вредного фактора, свойственного данной профессии, либо особых условий труда, характерных для того или иного производства или профессии» [3].

Согласно пункту 28 постановления Пленума Высшей судебной палаты РМ № 6 от 04.07.2005 года «О практике применения судебными инстанциями материального законодательства о взыскании ущерба, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанным со смертью лица» профессиональное заболевание вменяется в вину работодателю только в том случае, если он не докажет, что вред был причинен не по его вине. Выдача заключения о выявлении у работника профессионального заболевания входит в исключительную компетенцию Республиканского совета по профессиональным заболеваниям Республиканской клинической больницы, а группа инвалидности, назначаемая вследствие профессионального заболевания и в соответствии с процентом утраты профессиональной трудоспособности, устанавливается органами, проводящими медицинскую экспертизу на предмет жизнедееспособности [4].

Ответственность за несчастный случай на производстве, повлекший увечье или смерть работника, а также за профессиональное заболевание, установлена п. к) ст. 5; части (2) ст. 10, ст. ст. 196, 327, 328 Трудового кодекса (ТК) РМ № 154-XV от 28.03.2003 года [5], ст. ст. 1398-1424 Гражданского кодекса (ГК) РМ № 1107-XV от 06.06.2002 года, законом РМ «О страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 756-XIV от 24 декабря 1999 года [6], законом РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» № 186-XVII от 10.07.2008 года [7] и другими законодательными актами.

При применении ответственности необходимо учитывать разъяснения, содержащиеся в постановлениях Пленума Высшей судебной палаты Республики Молдова и судебную практику Европейского суда по правам человека (см. п. 7 постановления Пленума Высшей судебной палаты

РМ № 2 от 07.07.2008 года «О применении гражданского процессуального законодательства при постановлении судебного решения и определении») [8].

Важное значение для правильного применения правовых норм, регулирующих ответственность работодателя за ущерб, причиненный увечьем или иным повреждением здоровья работника либо смертью работника, имеют постановления Пленума Высшей судебной палаты РМ № 6 от 04.07.2005 года «О практике применения судебными инстанциями материального законодательства о взыскании ущерба, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанным со смертью лица» [9] и постановление Пленума Высшей судебной палаты РМ № 11 от 3 октября 2005 года «О практике применения судебными инстанциями законодательства, регламентирующего обязанность сторон индивидуального трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне» [10].

В пункте 1 постановления Пленума Высшей судебной палаты РМ № 6 от 04.07.2005 года «О практике применения судебными инстанциями материального законодательства о взыскании ущерба, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанным со смертью лица» (с изменениями, внесенными постановлением № 10 от 22.12.2008 года) указано, что отношения по возмещению вреда, причиненного повреждением здоровья, в частности, регламентированы следующими нормативными актами:

- Конституцией Республики Молдова - ст. 47 ч. 2

- Гражданским кодексом, принятым законом № 1107-XV от 06.06.2002 года – ст. ст. 1398-1424,

- Трудовым кодексом, принятым законом № 154-XV от 28.03.2003 года – ст. ст. 196, 222-224, 248, 255, 327-328,

- законом ««Об охране здоровья и безопасности труда» № 186-XVI от 10.07.2008 года,

- законом «О порядке перерасчета сумм возмещения ущерба, причиненного работникам увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими тру-

довых обязанностей» № 278-XIV от 11.02.1999 года

- Положением о выплате предпрятиями, организациями и учреждениями единовременного пособия в связи с утратой трудоспособности или смертью работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, утвержденным Положением Правительства Республики Молдова № 513 от 11.08.1993 года с последующими изменениями и дополнениями,

- Соглашением о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, ратифицированным Постановлением Парламента Республики Молдова 16 марта 1995 года № 403 от 16.03.1995,

- законом «Об обязательном медицинском страховании» № 1585-XIII от 27.02.1998 года,

- законом «Об охране здоровья» № 411-XIII от 28.03.1995 года, ст. 19

- законом «О страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 756-XIV от 24.12.1999 года

- Постановлением Правительства Республики Молдова об утверждении Положения о порядке расследования несчастных случаев на производстве № 1361 от 22.12.2005 года,

- Постановлением Правительства Республики Молдова об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы № 426 от 26.04.2004 года,

- Постановлением Правительства Республики Молдова об утверждении Типового договора о предоставлении медицинской помощи (медицинских услуг) по обязательному медицинскому страхованию № 1636 от 18.12.2002 года [11].

Согласно п. р) части (2) ст. 10 ТК РМ работодатель обязан возмещать причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами.

Согласно части (1) ст. 196 ТК РМ в случае повреждения здоровья или смерти работника вследствие несчастного случая на производстве



или профессионального заболевания работнику возмещается упущенный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, или семье умершего возмещаются соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Согласно части (2) ст. 196 ТК РФ размер и условия предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных частью (1) ст. 196 ТК РФ, устанавливаются действующим законодательством.

Статья 196 ТК РФ в общей форме устанавливает обязанность работодателя возместить работнику упущенный заработок и расходы, понесенные вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Эта обязанность конкретизирована ст. ст. 1418, 1419, 1420 ГК РФ.

Конкретные размеры ответственности за вред, причиненный увечьем или иным повреждением здоровья, установлены ст. 1418 ГК РФ.

В случае увечья или иного повреждения здоровья причинитель вреда обязан возместить потерпевшему заработок (доходы), упущенный им в результате утраты или снижения трудоспособности, а также расходы, вызванные повреждением здоровья (на лечение, дополнительное питание, протезирование, посторонний уход, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к другой профессии и др.).

Определение заработка (доходов), упущенного потерпевшим вследствие увечья или иного повреждения здоровья, осуществляется в соответствии с законом.

При определении заработка (доходов), упущенного потерпевшим, не учитываются пенсия по инвалидности, назначенная потерпевшему в связи с увечьем или иным повреждением здоровья, а также другие пособия и выплаты, произведенные по линии государственного социального страхования. Законом или договором может быть увеличен размер возмещения, причитающегося потерпевшему в соответствии с настоящей статьей (часть (1) – (4) ст. 1418 ГК РФ).

Кроме того, работник имеет

право на единовременное пособие, предусмотренное частью (1) ст. 18 закона РФ «Об охране здоровья и безопасности труда» № 186-ХVI от 10.07.2008 года.

Согласно части (1) ст. 18 этого закона работнику, которому установлена степень ограничения трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачивается за счет предприятия, виновного в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременное пособие из расчета среднемесячной заработной платы по стране за каждый процент утраты трудоспособности, но не менее среднемесячной заработной платы пострадавшего [12].

Согласно части (1) ст. 1419 ГК РФ в случае смерти потерпевшего вследствие тяжкого увечья или иного повреждения здоровья право на возмещение вреда имеют:

а) нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания; б) ребенок умершего, родившийся после его смерти; в) один из родителей, супруг или другой член семьи умершего, независимо от трудоспособности, который не работает и занят уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, братьями и сестрами, не достигшими четырнадцати лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению уполномоченного медицинского органа нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

д) лица, состоявшие на иждивении умершего и ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет после его смерти.

Согласно части (2) ст. 1419 ГК РФ право на возмещение вреда признается: а) за несовершеннолетними – до достижения восемнадцати лет; б) за учащимися и студентами в возрасте восемнадцати лет и старше – до окончания учебы (за исключением учебы на заочном отделении) в учебных заведениях, но не более чем до двадцати трех лет;

с) за женщинами старше пятидесяти пяти лет и мужчинами старше шестидесяти лет – пожизненно;

д) за инвалидами – на срок инвалидности;

е) за одним из родителей, супругом, другим членом семьи умершего, занятым уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, братьями и сестрами, – до достижения ими четырнадцати лет либо улучшения состояния здоровья, подтвержденного заключением уполномоченного медицинского органа.

Определение размера возмещений, предоставляемых в связи с потерей кормильца, осуществляется в соответствии с законом.

Лица, обязанные возместить вред, связанный со смертью потерпевшего, должны возместить необходимые расходы на погребение, с учетом социального статуса умершего и местных обычаев, лицу, понесшему эти расходы (часть (4) ст. 1419 ГК РФ).

Порядок возмещения вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанным со смертью лица, установлен ст. 1420 ГК РФ.

Возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанного со смертью лица, осуществляется в виде ежемесячных платежей.

Возмещение расходов, которые будут понесены в связи с увечьем или иным повреждением здоровья, может быть установлено предварительно на основании заключения уполномоченного медицинского органа, в том числе при необходимости предварительной оплаты требуемых услуг и вещей (приобретение путевки в санаторий, оплата проезда, приобретение специальных транспортных средств и т.п.).

При наличии обоснованных причин судебная инстанция по требованию лица, имеющего право на возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанного со смертью лица, с учетом возможностей ответственного за вред лица, может установить выплату возмещения в виде единовременного платежа, исчисленного за период не более трех лет.

В случае ликвидации юридического лица, ответственного за вред, при-



чиненный увечьем или иным повреждением здоровья либо связанный со смертью лица, соответствующие суммы капитализируются согласно закону (части (1)- (4) ст. 1420 ГК РМ).

Кроме возмещения вреда, причиненного смертью работника, предприятие выплачивает единовременное пособие, предусмотренное частью (2) ст. 18 закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда».

Согласно части (2) ст. 18 этого закона, в случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие, виновное в несчастном случае или профессиональном заболевании, возмещает материальный ущерб лицам, имеющим на это право, в порядке и размерах, установленных законом, а также выплачивает за счет собственных средств единовременное пособие из расчета среднегодовой заработной платы умершего, помноженной на число полных лет, не дожитых им до возраста шестидесяти двух лет, но не менее десяти среднегодовых заработных плат.

Согласно части (4) ст. 18 этого закона в случае, если ограничение трудоспособности или смерть работника в результате несчастного случая на производстве наступили по вине не только предприятия, но и пострадавшего, применяется в соответствии с законом смешанная ответственность, и размер единовременного пособия уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего.

По нашему мнению, часть (4) ст. 18 закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» следует дополнить абзацем 2, согласно которому степень вины работника не должна превышать 25%. Подобная норма действует в Российской Федерации.

Единовременное пособие выплачивается в порядке, установленном Правительством (часть (5) ст. 18 закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда»).

Порядок выплаты единовременного пособия установлен Положением о выплате предприятиями, организациями, учреждениями единовременного пособия в связи с утратой трудоспособности или смертью работника вследствие несчастного случая на производстве или профес-

сионального заболевания, утвержденным Постановлением Правительства Республики Молдова № 513 от 11.08.1993 года (с последующими изменениями и дополнениями).

Согласно этому Положению заявление о выплате единовременного пособия подается в предприятие, виновное в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании. Организация обязана рассмотреть заявление о выплате единовременного пособия и принять соответствующее решение в срок, не превышающий одного месяца со дня поступления заявления со всеми необходимыми документами.

Помимо возмещения утраченного заработка, других расходов и выплаты единовременного пособия, работодатель обязан возместить моральный ущерб. Эта обязанность работодателя установлена п. к) ст. 5, п. р) части (2) ст. 10, ст. 329 ТК РМ и ст. ст. 1422 и 1423 ГК РМ.

К сожалению, трудовое законодательство не устанавливает минимальный размер морального ущерба, причиненного повреждением здоровья или смертью работника. По нашему мнению, следует установить, что минимальный размер морального ущерба, причиненного повреждением здоровья, должен составлять не менее 3 средних годовых заработных плат при утрате трудоспособности до 25%, не менее 5 средних годовых заработных плат при утрате трудоспособности свыше 25%, а в случае смерти – не менее 150000 леев.

Кроме вышеуказанных выплат, обязанность которых возложена на работодателя, работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, Национальная касса социального страхования предоставляет страховые услуги и пособия в соответствии с законом РМ № 756-XIX от 24.12.1999 года «О страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Согласно части (1) ст. 9 этого закона застрахованные лица имеют право на следующие страховые услуги и пособия:

- a) услуги по медицинской реабилитации;
- b) услуги по восстановлению трудоспособности;

- c) услуги по профессиональной реабилитации;

- d) пособие по временной нетрудоспособности;

- e) пособие в связи с временным переводом на другую работу;

- f) пособие по инвалидности;

- g) пособие по случаю смерти [13].

Пособие в связи с временным переводом на другую работу назначается в соответствии со ст. 15 закона РМ «О страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.12.1999 года.

Право на пособие в связи с временным переводом на другую работу имеют застрахованные лица в случае, если они, будучи переведены на другую работу из-за несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, имеют застрахованную заработную плату меньшую, чем их средняя застрахованная заработная плата за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай или установлено профессиональное заболевание.

Размер пособия в связи с временным переводом на другую работу составляет разницу между средней застрахованной заработной платой застрахованного лица за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай или установлено профессиональное заболевание, и месячной застрахованной заработной платой застрахованного лица на новой работе.

Пособие в связи с временным переводом на другую работу назначается застрахованному лицу на основании подтверждающих такой перевод документов на срок не более 90 дней.

Пособие по и нвалидности назначается в соответствии со ст. 16 закона РМ № 756-XIX от 24.12.1999 года.

Застрахованные лица, потерявшие трудоспособность полностью или как минимум на 25 процентов вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, имеют право на пособие по инвалидности, выплачиваемое ежемесячно в течение всего периода, в котором они имеют право на пенсию по инвалидности из си-

стемы государственного социального страхования.

Размер пособия по инвалидности определяется в зависимости от группы инвалидности застрахованного лица, установленной в соответствии с законодательством.

Размер пособия по инвалидности застрахованному лицу, имеющему I или II группу инвалидности, определяется как разница между 2/3 среднемесячной застрахованной заработной платы застрахованного лица за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или было установлено профессиональное заболевание, и размером пенсии по инвалидности, выплачиваемой ему через государственную систему социального страхования.

Пособие по случаю смерти выплачивается лицам, указанным в ст. 18 закона РМ № 756-XIX от 24.12.1999 года.

В случае смерти застрахованного лица вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания на пособие по случаю смерти имеют право:

а) дети застрахованного лица, которые на день его смерти:

- не достигли 18 лет или достигли этого возраста, но не старше 23 лет, и обучаются на дневных отделениях средних, средних специальных и высших учебных заведений;

- являются инвалидами одной из групп инвалидности, независимо от возраста;

б) супруг застрахованного лица, который на день его смерти:

- является инвалидом одной из групп инвалидности;

- достиг пенсионного возраста;

с) супруг, или один из родителей умершего застрахованного лица, или другое лицо, которые на день его смерти не работают и осуществляют уход за его детьми в возрасте до 3 лет.

Пособие по случаю смерти выдается одновременно в фиксированной сумме соответственно числу и категории лиц, находившихся на иждивении застрахованного лица, в следующем порядке:

а) детям, не достигшим 18 лет или достигшим этого возраста, но

не старше 23 лет, и обучающимся на дневных отделениях средних, средних специальных и высших учебных заведений, детям-инвалидам независимо от возраста:

- в сумме, эквивалентной 5 заработным платам, рассчитанным как средняя месячная застрахованная заработная плата умершего застрахованного лица за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или установлено профессиональное заболевание, но не менее 5 средних месячных заработных плат по экономике за год, предшествовавший году, в котором произошел страховой случай, - на одного ребенка;

- в сумме, эквивалентной 8 заработным платам, рассчитанным как средняя месячная застрахованная заработная плата умершего застрахованного лица за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или установлено профессиональное заболевание, но не менее 8 средних месячных заработных плат по экономике за год, предшествовавший году, в котором произошел страховой случай, - на двух детей;

- в сумме, эквивалентной 12 заработным платам, рассчитанным как средняя месячная застрахованная заработная плата умершего застрахованного лица за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или установлено профессиональное заболевание, но не менее 12 средних месячных заработных плат по экономике за год, предшествовавший году, в котором произошел страховой случай, - на трех и более детей;

б) супругу застрахованного лица, который на день его смерти является инвалидом одной из групп инвалидности или достиг пенсионного возраста, - в сумме, эквивалентной 3 заработным платам, рассчитанным как средняя месячная застрахованная заработная плата умершего застрахованного лица за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или установлено профессиональное заболевание,

но не менее 3 средних месячных заработных плат по экономике за год, предшествовавший году, в котором произошел страховой случай;

с) супругу, или одному из родителей умершего застрахованного лица, или другому лицу, которые на день его смерти не работают и осуществляют уход за его детьми в возрасте до 3 лет, - в сумме, эквивалентной 3 заработным платам, рассчитанным как средняя месячная застрахованная заработная плата умершего застрахованного лица за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или установлено профессиональное заболевание, но не менее 3 средних месячных заработных плат по экономике за год, предшествовавший году, в котором произошел страховой случай.

По-нашему мнению, пункт с) части (1) ст. 18 закона РМ № 756-XIX от 24.12.1999 года надо изменить, предоставив право на пособие супругу или одному из родителей умершего, который осуществляет уход за детьми умершего в возрасте до 6 лет.

Литература:

1. «Большой юридический словарь» под ред. А.Я. Сухарева, В.Е. Крутских, Москва, 2004, стр. 370; см. также: Сосна Б.И.; Ивлиев Г.П.; Аворник Г.К. Трудовое право России: Справочное пособие. Москва, 2005, стр. 137-153.
2. Официальный Монитор № 9-12 от 20 января 2006 г.
3. «Большой юридический словарь» под ред. А.Я. Сухарева, В.Е. Крутских, Москва, 2004, стр. 501
4. Бюллетень высшей судебной палаты Республики Молдова, 2005 г., № 12
5. Официальный Монитор № 159-162 от 29.07.2003г.
6. Официальный Монитор № 31-33 от 23.03.2000 г.
7. Официальный Монитор № 143-144 от 05.08.2008 г.
8. Бюллетень высшей судебной палаты Республики Молдова, 2010 г., № 1.
9. Бюллетень высшей судебной палаты Республики Молдова, 2005 г., № 12.
10. Бюллетень высшей судебной палаты Республики Молдова, 2006 г., № 2.
11. Бюллетень высшей судебной палаты Республики Молдова, 2005 г., № 12
12. Официальный монитор РМ № 143-144 от 05.08.2008 года
13. Официальный монитор РМ № 31-33 от 23.03.2000 г.