



## ВЗАИМОУСЛОВЛЕННОСТЬ ПРАВА НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРАВА НА ЖИЗНЬ РАБОТНИКА

Татьяна ЮЗЬКО,

соискатель, преподаватель правовых дисциплин Барского гуманитарно-педагогического колледжа имени Михаила Грушевского

### SUMMARY

This article examines the features of Institute of occupational safety as a component of realization and protection of right to life in the workplace. It is noted that rules of Institute of occupational safety establish guarantees for realization of right to life, mainly in the physiological aspect. Accented note that labor law as «social law» regulates process of organizing a healthy and safe employees, provides appropriate working conditions that meet requirements of safety and health, protect health of workers in labor process, imposing corresponding obligations on the employer.

**Key words:** labor protection, right to life of employee, workers health, safety, occupational hygiene.

\* \*\*

В статье исследуются особенности института охраны труда, как одной из составляющих реализации и защиты права на жизнь в сфере труда. Отмечается, что нормы института охраны труда устанавливают гарантии реализации права на жизнь, в основном – в физиологическом аспекте. Акцентируется внимание, что трудовое право, как «социальное право» регулирует процесс организации здорового и безопасного труда работников, обеспечивает надлежащие условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, защищает здоровье работников в процессе труда, возлагая соответствующие обязанности на работодателя.

**Ключевые слова:** охрана труда, право на жизнь работника, здоровье работников, безопасность, гигиена труда.

### Постановка проблемы.

Одним из основных трудовых прав, без которых не могут быть соблюдены право на труд и право на жизнь, безусловно, есть право на здоровые и безопасные условия труда. В то время как большинство трудовых прав в той или иной мере косвенно связаны с правом на жизнь, данное право прямо призвано на обеспечение и защиту последнего. Поскольку жизнь и здоровье человека провозглашены высшей ценностью в нашем государстве, недопустимой является труд на предприятиях, в учреждениях и организациях, где не созданы безопасные и безвредные условия труда. Нарушение права на здоровые и безопасные условия труда имеет своим следствием негативное влияние вредных факторов производства на здоровье человека и биологическую деятельность ее организма. Исходя из этого, нарушения соответствующего права автоматически является нарушением права на жизнь в сфере труда. Соблюдение же данного права путем создания условий для безопасности труда является важным условием защиты права работника на жизнь.

**Актуальность темы.** Проблема охраны труда традиционно

привлекает внимание специалистов в области трудового права. Отдельные ее аспекты анализировались в исследованиях М.Г. Александрова, А.А. Абрамовой, М.И. Бара, Я.И. Безуглой, Н.Б. Болотиной, П.А. Бущенко, В.С. Венедиктова, Г.С. Гончаровой, В.Я. Гоца, В.В. Жернакова, И.В. Зуба, П.О. Изуити, Г.И. Кондратьева, Л.И. Лазор, П.Д. Пилипенко, С.М. Прилипко, В.И. Прокопенко и др.

**Цель статьи** заключается в исследовании теоретических аспектов взаимоусловленности права на охрану труда и защиты права на жизнь работника.

**Изложение основного материала.** Правовому регулированию подвергаются только важнейшие для жизнедеятельности граждан и функционирования государства общественные отношения. Именно такими отношениями являются отношения по охране труда. Так, человек работает, проводит на производстве значительную часть своей жизни, поэтому для его нормальной жизнедеятельности в условиях производства нужно создать безопасные и здоровые условия, которые бы дали ему возможность плодотворно работать, не перенапрягаясь и сохраняя свое здоровье.

Правовое регулирование охраны труда базируется на факте признания государством обязанности обеспечить защиту работника, как стороны более слабой в трудовом правоотношении, с целью сохранения его жизни, здоровья и высокого уровня работоспособности в течение длительного времени. Все это способствует надлежащей реализации права на жизнь в рамках института охраны труда.

Нормы права, которые устанавливают правила поведения в области охраны труда, закрепляются в международно-правовых актах, которые имеют важное значение для развития национального законодательства в сфере охраны труда. На данный момент в Украине ратифицировано большое количество международных документов, которые закрепляют нормы в сфере охраны труда. Среди таких документов Всеобщая декларация прав человека, которая провозгласила право каждого на справедливые и благоприятные условия труда, составной частью которого являются такие условия, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. Согласно положениям Международного пакта об экономических, социальных и куль-



турных правах для обеспечения справедливых условий труда необходимо создать благоприятные и безопасные условия труда [1, ст. 7]. Ряд гарантийных положений по охране труда закреплены в Европейской социальной хартии, Конвенции об инспекции труда в промышленности и торговле № 81, Конвенции об инспекции труда в сельском хозяйстве № 129, Конвенции о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов № 159.

Охрана труда и здоровья граждан отнесена к приоритетным направлениям социальной политики Украины. Законодательная база нашего государства относительно охраны труда является достаточно большой и включает в себя: Конституцию Украины, Законы Украины «Об охране труда», «Об общеобязательном государственном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которые повлекли потерю трудоспособности», Кодекс законов Украины о труде, законодательные акты Верховной Рады Украины, указы и распоряжения Президента Украины, постановления, распоряжения Кабинета Министров Украины, приказы специально уполномоченного центрального органом исполнительной власти по вопросам надзора за охраной труда.

Так, Конституция Украины закрепила право граждан на охрану их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности. Основным объектом правовой защиты в ней является человек как высшая социальная ценность, его права и свободы, гарантии их реализации. Статья 3 Конституции предусматривает, что человек, его жизнь и здоровье, честь и достоинство, неприкосновенность и безопасность признаются в Украине наивысшей социальной ценностью, а статья 43 Конституции закрепляет, что каждый имеет право на надлежащие, безопасные и здоровые условия труда.

Охрана здоровья – одно из приоритетных направлений государственной деятельности и нацио-

нальной политики. Государство формирует политику здравоохранения и обеспечивает ее реализацию, используя мировой опыт работы по улучшению условий и безопасности труда. Обеспечение безопасных условий труда, ликвидация профессиональных заболеваний и производственного травматизма, устранение вредных факторов являются одной из главных забот Украинского государства [2, с. 332].

Права и свободы человека и их гарантии определяют содержание и направленность деятельности государства. Государство отвечает перед человеком за свою деятельность. Утверждение и обеспечение прав и свобод человека является главной обязанностью государства.

С целью реализации права граждан на охрану их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности Верховная Рада Украины 14 октября 1992 г. приняла Закон «Об охране труда», который регулирует отношения между работодателем и работником по вопросам безопасности, гигиены труда в Украине. Закон установил единый порядок организации охраны труда в Украине. Согласно Закону Украины «Об охране труда»: «Охрана труда – это система правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на сохранение жизни, здоровья и трудоспособности человека в процессе трудовой деятельности» [3, ст. 1]. Таким является легальное определение данного понятия. Однако наряду с ним существуют и доктринальные дефиниции термина «охрана труда». Так И.Д. Копайгора и А.Ю. Токарь указывают: «термин «охрана труда» употребляется в двух значениях: в широком его понимании и в более узком, специальном смысле. При употреблении термина «охрана труда» в широком смысле, к его понятию относят те гарантии для работников, которые предусматривают

все нормы трудового законодательства, например, нормы, запрещающие собственнику увольнять работников с работы тогда, когда нет оснований, предусмотренных статьями 40, 41 КЗоТ Украины» [4, с. 104]. Однако, как отмечал В.И. Прокопенко, «термин «охрана труда» в действующем трудовом законодательстве употребляется не в таком широком, то есть буквальном, значении этих слов, а в более узком. В узком смысле под охраной труда понимается совокупность мероприятий по созданию непосредственно в процессе работы нормальных и безопасных технических и санитарно-гигиенических условий для всех работающих» [5, с. 360]. С таким утверждением следует согласиться. Ведь Закон Украины «Об охране труда» сосредотачивает данную категорию непосредственно на защите жизни и здоровья работников от воздействия негативных факторов производственного характера. При этом следует отметить, что если проанализировать данную категорию через призму права на жизнь в сфере труда, то можно прийти к выводу, что охрана труда в широком смысле фактически становится выражением защиты права на жизнь в сфере труда в целом.

Усматривается, что более актуальным является анализ института охраны труда в узком смысле. Как видно из законодательства, соответствующие нормы направлены на охрану, прежде всего, здоровья работников. Следовательно, направлены на реализацию конституционного права лица на здоровье. Л.А. Красавчикова отмечает, что здоровье человека – это всегда личное нематериальное благо, которое составляет основу жизнедеятельности человека [6, с. 90]. Таким образом, можно прийти к выводу, что нормы института охраны труда устанавливают гарантии реализации права на жизнь, в основном – в физиологическом аспекте.

Особенностью законодательства Украины об охране труда является то, что значительная



часть вопросов по охране труда регулируется нормативными актами, принятыми на конкретном предприятии, в учреждении, организации. Порядок их принятия устанавливается централизованным законодательством.

Принятые локальные нормативно-правовые акты по охране труда должны соответствовать действующему законодательству Украины, требованиям государственных межотраслевых и отраслевых нормативных актов, стандартам оформления документов, что обеспечивает их правильное понимание, и должны учитывать требования типовых и других нормативных актов.

К разработке проекта локального нормативного акта об охране труда привлекаются представители работников – уполномоченные трудовых коллективов по вопросам охраны труда, представители профсоюзов, члены комиссии по вопросам охраны труда предприятия, представляющие интересы наемных работников. Информирование работников осуществляется не только на этапе разработки проекта акта об охране труда, но и после принятия акта путем ознакомления всех работников с его содержанием. На работодателя возлагается обязанность распространения инструкций путем их издания (тиражирования), приобретение в виде брошюр, приобретение в виде брошюр, листов, плакатов.

Важное значение в защите прав работников в охране труда на предприятии, в учреждении, организации принадлежит такому локальному акту, как коллективный договор.

Обязательства сторон коллективного договора по вопросам охраны труда предусматривают систему инженерно-технических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда, их доведение до нормативных, предотвращение возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, уменьшение факторов вредного воздействия на организм работающих и сокращение количе-

ства рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда, рост культуры производства. Такие меры могут быть изложены в виде приложения к коллективному договору.

Обязательства работодателя заключаются во внедрении эффективной системы управления охраной труда путем создания соответствующих служб, которые традиционно именуется службой охраны труда [7, с. 489]. Такие службы обеспечивают комплексное решение вопросов по охране труда, устранение причин, приводящих к несчастным случаям, в том числе и вывод из эксплуатации зданий и сооружений, находящихся в аварийном состоянии, проведении лабораторных исследований условий труда на их соответствие установленным нормативам, стимулировании внедрения в производство экологически чистых технологий и создание безопасных условий труда.

Обязательства работодателя включают своевременное обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, проведение обучения по вопросам охраны труда и обязательного медицинского осмотра, обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием, молоком, газированной соленой водой, обезвреживающими и моющими средствами, предоставления других льгот. Коллективный договор может содержать обязательства, направленные на установление дополнительных льгот в организации охраны труда для отдельных категорий работников, создание надлежащих условий труда инвалидов, несовершеннолетних работников, улучшение условий труда женщин, их бытового и медицинского обслуживания на производстве, освобождение женщин с тяжелых, вредных работ и ночных смен.

Стороны коллективного договора могут предусматривать дополнительные льготы и гарантии в сфере охраны труда на уровне, не ниже предусмотренного законодательством. Установление га-

рантий защиты прав работников в охране труда на государственном уровне является одним из условий эффективной реализации прав гражданина и человека. Законодательство Украины об охране труда предусматривает комплекс гарантий, направленных на реализацию конституционного права на безопасные и безвредные условия труда, а следовательно, и защитой права на жизнь в сфере труда.

Законодательство Украины устанавливает общие гарантии права на безопасные и безвредные условия труда, которые предоставляются всем работникам, а также предусматривает дополнительные гарантии для определенных категорий работников, что обусловлено повышенными требованиями охраны их здоровья. К таким категориям относятся работники, которые работают во вредных и опасных условиях труда, несовершеннолетние, женщины, лица с пониженной трудоспособностью и т. д.

Согласно ст. 5 Закона Украины «Об охране труда» условия трудового договора не могут содержать положений, противоречащих законам и иным нормативно-правовым актам по охране труда. Поэтому в случае включения в его содержание условий, которые ухудшают правовое положение работников по сравнению с законодательством об охране труда, они признаются недействительными.

Соответствие условий трудового договора действующему законодательству об охране труда должно обеспечиваться и во время его реализации. Условия труда на рабочем месте, безопасность технологических процессов, машин, механизмов, оборудования и других средств производства, состояние средств коллективной и индивидуальной защиты, используемых работником, а также санитарно-бытовые условия должны отвечать требованиям нормативных правовых актов по охране труда.

Важной гарантией защиты права работника на охрану труда,



а, следовательно, и на жизнь, является предоставление работнику информации об условиях труда на предприятии и, в частности, на рабочем месте. Помимо общих вопросов по охране труда работодатель обязан проинформировать гражданина об имеющихся на рабочем месте вредных и опасных производственных факторах, которые еще не устранены. В то же время работодатель должен уведомить будущего работника о возможных вредных, негативных последствиях влияния производственных факторов на его здоровье и ознакомить его с правом на соответствующие льготы и компенсации за работу в таких условиях. Причем законодатель определяет форму выполненных работодателем обязанностей. Лицо должно быть проинформировано работодателем под расписку. Поскольку в законодательстве не установлен вид документа, в котором будущий работник расписывается о получении такой информации, его форма определяется на конкретном предприятии, в учреждении, организации. Этим документом может быть специальный журнал, отдельная расписка. Предлагается такие записи делать в личной карточке, акте аттестации рабочего места.

Гарантией защиты права работников на безопасные и безвредные условия труда является выполнение работниками только тех работ, которые не противопоказаны им по состоянию здоровья, что обеспечивается установлением законодательных ограничений при заключении трудовых договоров и переводе работников на более легкую работу.

Необходимо помнить, что институт охраны труда – лишь одна из составляющих реализации и защиты права на жизнь в сфере труда. Поэтому гарантии, установленные в его пределах, должны быть разумными. Так абсолютно правильным является закрепление запрета работодателю предлагать лицу работу, противопоказанную медицинским заключением. Но нужно заметить, что и лица, имеющие проблемы

со здоровьем, нуждаются в средствах обеспечения своей жизни, которые можно получить путем осуществления трудовых обязанностей. Поэтому представляется возможным закрепление положения, согласно которому работник может быть принят на работу по его инициативе (при обязательном письменном его оформлении), если работа не является полностью приемлемой для его здоровья, но в то же время не несет прямой угрозы жизни. Ведь, в конце концов, каждый человек сам распоряжается своей жизнью и благополучием. Иногда может стоять вопрос выбора – с одной стороны абсолютное здоровье, а с другой – наличие средств для существования.

Законодательством Украины предусмотрены гарантии в случаях возникновения угрозы жизни и здоровью работников, создания работодателями соответствующих условий труда, обеспечивающих их безопасность и гигиену. К таковым относятся право работника отказаться от выполнения работы в случае возникновения производственной ситуации, угрожающей жизни и здоровью, право работника расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе, установление юридической ответственности работодателя за нарушение законодательства об охране труда. Указанные гарантии отражают содержание одного из государственных принципов в сфере охраны труда – приоритет жизни и здоровья работников и полной ответственности работодателя за создание безопасных и безвредных условий труда.

**Выводы.** Государственная политика Украины в сфере охраны труда согласно Конституции, национального законодательства и международной практики базируется на принципах приоритетности защиты жизни и здоровья человека относительно результатов производственной деятельности. Современные экономические отношения, развитие новых форм собственности, наращивания объемов производства, курс

Украины на вступление в Европейский Союз – все это требует принципиально нового подхода к вопросам промышленной безопасности и охраны труда в стране, а также изменений в идеологии владельца об ответственности за жизнь и здоровье наемных работников. Итак, общепринятыми нормами должны стать: соблюдение законов и других нормативно-правовых актов по охране труда, своевременное выявление и устранение недостатков на производстве, усиление ответственности за состояние охраны труда и нарушение установленных норм и правил, обуславливающих многочисленные несчастные случаи, профессиональные заболевания и аварии. Мероприятия, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда, должны развиваться гармонично с ростом объемов производства продукции, а в идеале – несколько их опережать. Ведь здоровье и жизнь работников – основная ценность нации.

На сегодня все большее внимание должно уделяться праву работника на здоровые и безопасные условия труда на рабочем месте, причем данное право должно признаваться в качестве одного из фундаментальных прав человека. Учитывая данное обстоятельство, в самом общем виде трудовое право, как «социальное право» регулирует процесс организации здорового и безопасного труда работников, обеспечивает надлежащие условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, защищает здоровье работников в процессе труда, возлагая соответствующие обязанности на работодателя.

Соответствующий раздел проекта Трудового кодекса Украины построен на таких же принципах с учетом положений, имеющих в КЗоТ и Закон «Об охране труда». Такая ситуация является полностью понятной и оправданной. Более того, предоставление меньших гарантий в принципе не является возможным в контексте конституционных норм, по которым жизнь и здоровье человека



являются наивысшими социальными ценностями. То есть, материальные гарантии обеспечения надлежащего уровня жизни и здоровья работников, предусмотренные в рамках института охраны труда, в целом способствуют надлежащей реализации права на жизнь работника при выполнении им трудовой функции.

### Литература:

1. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. Принят 16 декабря 1966 года Генеральной Ассамблеей ООН. [Электронный ресурс] / Режим доступа : [http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/995\\_042](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/995_042).

2. Трудовое право: учебник [для студ. юрид. спец. высш. учеб. зав.] / В.В. Жернаков, С.М. Прилипко, О.М. Ярошенко и др. / за ред. В.В. Жернакова. – Харьков : Право, 2012. – 496 с.

3. Об охране труда. Закон Украины от 14.10.1992 г. – [Электронный ресурс] / Режим доступа : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2694-12/page>.

4. Копайгора И.Д. Токарь А.Ю. Нормативное регулирование охраны труда // Актуальные проблемы регулирования отношений в сфере труда и социального обеспечения / Тезисы докладов и научных сообщений участников III Международной научно-практической конференции, 7–8 октября 2011 г. / Под ред. к. ю. н., доц. В.В. Жернакова. – Харьков : Кроссрод, 2011. – 104 с.

5. Прокопенко В.И. Трудовое право Украины : учебник / В.И. Прокопенко. – 3-е изд., перераб. и доп. – Харьков : Консум, 2002. – 528 с.

6. Красавчикова Л.О. Понятие и система личных неимущественных прав граждан (физических лиц) в гражданском праве Российской Федерации. – Екатеринбург, 1994. – С. 90–91.

7. Болотина Н.Б. Трудовое право Украины: учебник. – 3-е изд., стер. / Н.Б. Болотина. – Киев : Викар, 2005. – 725 с.

## ОСОБЕННОСТИ ПОДКУПА В СВЯЗИ С ВЫБОРАМИ ИЛИ РЕФЕНДУМОМ ПО УГОЛОВНОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ УКРАИНЫ И РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

**Светлана ЯКИМОВА,**

кандидат юридических наук, доцент кафедры уголовного права и процесса Института права и психологии Национального университета «Львовская политехника»

**Владимир КУШПИТ,**

кандидат юридических наук, доцент кафедры уголовного права и процесса Института права и психологии Национального университета «Львовская политехника»

### SUMMARY

In the article, by means of comparative criminal law analysis, the common and distinctive features that characterizing subornation of elector, participant of referendum after criminal code of Ukraine and criminal code of Republic of Moldova. In particular, in positions of criminal code of Ukraine subornation of elector, participant of referendum from an objective side is characterized the large variety of forms. Expediency of presence is argued in criminal code of Ukraine of special norm in connection with feasibility of subornation subject of electoral process with additional special authorities for realization of pre-election agitation, agitation of referendum or organization or preparation of realization of elections (referendum). In modern terms possibility of bringing in is reasonable to criminal responsibility for request of elector, participant of referendum about grant of illegal benefit for realization of the right to vote definitely.

**Key words:** subornation, elector, participant of referendum, form of subornation, features of subornation in connection with elections, referendum, criminal code.

\* \* \*

В статье с помощью сравнительного уголовно-правового анализа определены общие и отличительные признаки, характеризующие подкуп избирателя, участника референдума за Уголовным кодексом Украины и Уголовным кодексом Республики Молдова. В частности, в положениях уголовного кодекса Украины подкуп избирателя, участника референдума с объективной стороны характеризуется большим разнообразием форм. Аргументировано целесообразность наличия в Уголовном кодексе Украины специальной нормы в связи с совершением подкупа субъектом избирательного процесса с дополнительными специальными полномочиями для проведения предвыборной агитации, агитации референдума, либо организации или подготовки проведения выборов (референдума). В современных условиях обосновано возможность привлечения к уголовной ответственности за просьбу избирателя, участника референдума о предоставлении неправомерной выгоды за осуществление избирательных прав определенным образом.

**Ключевые слова:** подкуп, избиратель, участник референдума, формы подкупа, особенности подкупа в связи с выборами, референдумом, Уголовный кодекс.

**Постановка проблемы.** Выборы – одна из основных форм непосредственной демократии, с помощью которой реализуется народное волеизъявление. В случае нарушения положений избирательного законодательства при проведении выборов

в органы государственной власти либо местного самоуправления могут прийти лица, фактически не представляющие интересы избирателей, а отдельные органы государственной власти или местного самоуправления окантаться нелегитимными. Правона-